


От работодателя:

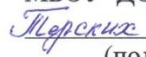
Директор  
МБОУ ДО ДДТ

 /Рогова Н.Т./  
(подпись, Ф.И.О.)  
«19» января 2021г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО ДДТ

 /Терских С.А./  
(подпись, Ф.И.О.)  
«19» января 2021 г.

### Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Идринский Дом детского творчества  
(адрес: Красноярский край, Идринский район, с. Идринское, ул. Ленина, 10, тел. 8(39135)23379)

Срок действия коллективного договора  
с 18 декабря 2020 года по 18 декабря 2023 года

Приняты общим собранием работников МБОУ ДО ДДТ  
Протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Идринского района

№ 11 от 10.02.2021г. Главным специалистом  




с. Идринское, 2021 год



На основании п. 1.11 действующего Коллективного договора стороны решили внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Раздел III дополнить пунктами:

3.16. Порядок заполнения сведений о трудовой деятельности и/или трудовой книжки регулируется действующим законодательством Российской Федерации.

3.17. При приеме на работу работник обязан предъявить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

3.18. Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника.

3.19. В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка или предоставляются сведения о трудовой деятельности в случае, если трудовая книжка не ведется по причине отказа работника от нее в установленном законом порядке или в случае, если работник был впервые принят на работу после 31 декабря 2020 года и ранее не имел трудового стажа.

3.20. Сведения о трудовой деятельности предоставляются работнику способом, который был затребован в его заявлении: в виде заверенного экземпляра на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.